

平成 27 年度第 2 回職場責任者会議 (サブマネージャーセミナー)

日時:平成 28 年 2 月 27 日(土)14 時から 17 時

会場:JAあいちビル 14 階 大会議室B

1.久屋大通[4(久屋大通駅)] (3 分) 2.丸の内(愛知県)[5] (6 分) 3.栄町(愛知県)[8A(セントラルパーク)] (7 分)

内容

14 時	開会のあいさつ	近藤 裕二会長
14 時 05 分	職場の安全管理	杉本 政司常務理事
14 時 35 分	日放技の技師教育	中村 勝副会長
15 時 05 分	休憩	
15 時 15 分	技師会の現状	近藤 裕二会長
16 時 15 分	質疑応答	
16 時 50 分	閉会のあいさつ	吉川 秋利副会長

17 時から 情報交換会 会場：錦個室物語 竹取御殿 錦店 (参加費:3500 円)



主催 公益社団法人 愛知県診療放射線技師会

平成 28 年 1 月 26 日

職場責任者 殿

公益社団法人 愛知県診療放射線技師会

会長 近藤 裕二

第 4 回職場責任者会議（サブマネージャーセミナー）開催のお知らせ

謹啓

日頃は会員の皆様方には、県技師会の活動に対し、ご理解並びにご協力をいただき大変感謝をいたしております。

さて、医療情勢の厳しい中、各所属長やそれを補佐する方の責務も重くなりつつあります。激動の医療界において情報の重要性を切実に感じて業務に携わっている状況ではないでしょうか？

また、当技師会も活動していく中で、職能団体として今後も皆様方のご理解無くして将来の発展は望めません。最近の風潮は組織（みんな）を嫌がる若者も多く、どの職能団体も将来を危惧しているのが実情です。そして、職場においても同様の声をよく耳にしています。このような一体感のない風潮において、会員の中には自らを悲観しての悲しい事故も起きております。今回の責任者会議の開催は、このような観点から復活を望む意見をいただき、本会として情報交換の場を提供し、堅苦しくない雰囲気の中で開催させていきたいと考えました。

是非、主旨をご理解いただき、ご多忙の中ではありますが、多数の方のご出席をお願いする次第です。

今後の会議を有意義に進めるまた、責任者会議終了後に情報交換の場として、懇親会を催したいと考えています。補助タイトルのように職場責任者を補助する立場の方だけでなく前回参加できなかった職場責任者も出来るだけ多くの方のご参加をお願いいたします。

職場責任者会議の開催日程

日時： 2月27日（土）
14時30分～

場所： JA あいちビル 15 階 大会議室

懇親会： 17 時～ 参加費 3,500 円

（別紙のアンケート用紙の中で出欠席を記入して下さい。）

職場責任者会議用アンケート

職場責任者の皆様には下記のアンケートの回答をお願いします。恐れ入りますが今回、参加の有無に関わらず記入していただき、FAXにて県技師会事務所へお送り下さい。尚、アンケートの内容等につきましては責任者会議で施設の特定がされないよう配慮させていただきますので宜しくご協力お願いいたします。（前回記入された施設は施設名、氏名、①のみ記入ください。）

病院名 () 氏名 ()

① 今回の参加の有無をお知らせ下さい。(○×で記入)

責任者会議 () 懇親会 ()

② あなたの施設規模は (自病院の形態を○を記入)

外来人数 (人) 病床数 (床) 大学 () 国公立 () 厚生連 () 民間 () その他 ()

③ 職場の技師に関する質問

技師総数 () 男性 () 女性 ()

平均年齢 () 正職員 () 臨時職員 ()

④ 技師会及び技術学会の加入状況

両方加入 (人) 技師会のみ (人) 技術学会のみ (人) 未加入 (人)

⑤ スタッフの各種認定資格の取得や学会発表への決定は (○を記入)

教授及び医師 () 技師長 () 個人 () 病院 () 部門責任者 ()

⑥ 病院内で評価制度は導入されているか?

導入している () していない () 医師を除いてた運用 ()

⑦ スタッフのモチベーションを高める為の取り組みはどのようにされていますか。

⑧ 責任者として現在、職場での取り組みの中で最大の関心事はなんですか。

⑨ 技師の教育システムは確立されていますか。

⑩ 機器の購入やメンテナンス等そして人事など技師長の裁量でどこまで決められますか。

⑪ 県技師会への要望や意見があればお書き下さい。

愛知県放射線技師会事務所 FAX番号 052-853-6234

集計の都合上お手数ですが 2月18日までに、お送り下さいますようお願いいたします